



คำสั่งเทศบาลตำบลปากน้ำ

ที่ ๔๗๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปากน้ำ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนร้องพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในเทศบาลตำบลปากน้ำ เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเสนอติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ



ประกาศเทศบาลตำบลปากน้ำ

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง เกิดความเข้าใจสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลปากน้ำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุลักษณะที่กำหนไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากการทำงานให้ดียิ่งขึ้น- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	<ul style="list-style-type: none">- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบต่อทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๗๗๘๑-๖๓๐๒ ต่อ ๑๑

ที่ สป ๕๒๑๐๑.๑/๑๕๙

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเชิญบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีมติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่
หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก เทศบาลตำบลปากน้ำ จึงจัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕๘ คน เพื่อให้
ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวปฏิบัติ และเป็น
เครื่องมือกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมมีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จึงเห็นควรจัดกิจกรรม
ให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขออนุมัติเชิญบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่
เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ แจ้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปากน้ำ เข้าร่วมรับฟังกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔
มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาววีณา กลาง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.....

ความเห็นของปลัด

.....
.....

- อนุมัติ -
|

~

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

คำสั่ง

.....
.....

อนุมัติ
|

~

(นายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม)
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

**กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล
ตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาววิณา กลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยี
ด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญ
ในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ
ที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กร
ภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและ
เสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไข
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร
ในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย
ความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม
จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและ
จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการ
ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของ
หน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิด
ความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์
ให้แก่สังคม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
 ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
 ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๗๗๘๑-๖๓๐๒ ต่อ ๑๑

ที่ สป ๕๒๑๐๑.๑/๒๐๐

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมมีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว และบรรลุวัตถุประสงค์ทุกประการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลการดำเนินการกิจกรรม ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาววิณา กลาง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

-คุณทราบ

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

คำสั่ง

ทราบ

(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาววิณา กลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญ ในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย ความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
 ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
 ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึงพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในภาคป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ติดต่อประสานงาน
๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๕. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิณา กลาง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม)
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ



สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลปากน้ำ

จัดทำโดย

มาลัยลักษณ์ มิตรเมือง
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล



คำนำ

การรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ สามารถนำมาปรับปรุงเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมและความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
- ผลสรุปการประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรมฯ

๑-๓

๔

**กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

.....

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาววีณา กลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย ความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิด ความสำนึกพร้อมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ ให้แก่สังคม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
 ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
 ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในกาป้องกันทุจริตในองค์กร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศไทย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประ ก ร ุ ต ิ ป ุ ้ บ ั ต ิ ต ุ น ไ ้ สอดคล้องกับ คำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคติด่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อุตสาหะที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมี ความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ส่วนที่ ๑ การประเมินผล : ๕=มากที่สุด ๔=มาก ๓=ปานกลาง ๒=น้อย ๑=น้อยที่สุด ๐=ปรับปรุง

1. ความพึงพอใจด้านอาคารสถานที่และการให้บริการ						
รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด					
	5	4	3	2	1	0
1. ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องอบรม						
1.1 แสงสว่างของห้องอบรม	80.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1.2 เครื่องเสียง ลำโพง ภายในห้องอบรม	78.26	17.39	4.35	0.00	0.00	0.00
1.3 ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องนั่งอบรม (โต๊ะ เก้าอี้)	70.50	20.50	0.00	0.00	0.00	0.00
1.4 วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม	78.26	21.74	0.00	0.00	0.00	0.00
1.5 ความสะอาดของห้องอบรม	69.57	21.74	8.70	0.00	0.00	0.00
1.6 การดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย	85.00	15.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2. สถานที่รับประทานอาหาร						
2.1 ความสะอาดของห้องอาหาร	65.22	26.09	4.35	4.35	0.00	0.00
2.2 สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร	56.52	30.43	8.70	4.35	0.00	0.00
2.3 คุณภาพและความพอเพียงของอาหาร	69.57	26.09	0.00	4.35	0.00	0.00
3. สถานที่รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม						
3.1 ความสะอาดของสถานที่	56.52	34.78	8.70	0.00	0.00	0.00
3.2 สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร	65.22	17.39	17.39	0.00	0.00	0.00
3.3 คุณภาพและความพอเพียงของอาหารว่าง	69.57	21.74	8.70	0.00	0.00	0.00
4. ความสะอาดของห้องน้ำ	56.52	30.43	8.70	4.35	0.00	0.00
5. ความสะดวกสบายในการเดินทางเข้าออกสถานที่ฝึกอบรม	69.57	17.39	13.04	0.00	0.00	0.00
2. ความพึงพอใจด้านวิชาการ						
รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด ← → น้อยที่สุด					
	5	4	3	2	1	0
1. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา	65.22	26.09	8.70	0.00	0.00	0.00
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	60.87	26.08	13.04	0.00	0.00	0.00
3. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	52.17	34.78	13.04	0.00	0.00	0.00

สรุป ในการจัดกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในเรื่องความเหมาะสมและความสะดวกสบายของห้องอบรม ด้านการดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด ร้อยละ ๘๕.๐๐

ประชาสัมพันธ์



ข่าวกิจกรรม

การซักทักกรรมการใช้ความรู้ในการส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

วันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น 3)



ประชาสัมพันธ์

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ กล่าวสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 อธิบายถึงแนวทางปฏิบัติในการประพฤติตนทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ ในองค์กร



การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://paknamranong.go.th/front/menu/๒๒/๔๗> ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. <https://paknamranong.go.th/front/menu/๒๒/๔๗> ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. <https://paknamranong.go.th/front/menu/๒๒/๔๗> ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศเทศบาลตำบลปากน้ำ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

URLที่เผยแพร่

<https://paknamranong.go.th/front/menu/๒๒/๔๗>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ พัฒนาตนเอง ในหลาย ๆ ด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้เกิดความเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

๑.๓ จัดส่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ และภารกิจที่เพิ่มขึ้นในอนาคต

๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ ออนไลน์ ด้วยตนเอง

๑.๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลปากน้ำ ผู้ที่ได้รับการพัฒนานำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนา มาถ่ายทอดความรู้ใหม่ ๆ ให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผ่านทางการประชุมประจำเดือน หรือทางกลุ่มไลน์ของเทศบาลฯ

๑.๖ จัดตั้งงบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่

๑.๗ มีการยกย่องชื่นชมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างผู้มีผลการประเมินดีเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๑.๙ มีการส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในเทศบาล ฯ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลปากน้ำ ยึดถือตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อันได้แก่

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย

- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ

- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด

- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม

- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใจจริง

- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย

- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม

- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ

- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน

- ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน

- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ๓.๑ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามระเบียบ
- ๓.๒ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องรับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา
- ๓.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยแต่สามารถหาวิธีแก้ไขได้เอง
- ๓.๔ การปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม
- ๓.๕ การให้คำปรึกษาชี้แนะแนวทางได้
- ๓.๖ การมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ
- ๓.๗ การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

มาตรการเชิงรุก

๑. การฝึกอบรม หรือจัดกิจกรรมเป็นการให้ความรู้หรือรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม
๒. การฝึกอบรมเชิงป้องกันทั้งการป้องกันและแก้ปัญหา
๓. การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ
๔. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส
๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม (สมรรถนะ/ค่านิยม)

มาตรการเชิงรับ

๑. การฝึกอบรมเพื่อแก้ไขพฤติกรรม
๒. การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา

๑. เทศบาลตำบลปากน้ำ ขาดแคลนบุคลากรหลายตำแหน่ง จึงทำให้ต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่
๒. สายงานผู้บริหารของเทศบาลมีตำแหน่งว่างหลายอัตรา

อุปสรรค

๑. การเปิดกรอบตำแหน่งเพิ่ม มีอุปสรรคในเรื่องงบประมาณตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของแต่ละจังหวัดซึ่งจะมีแค่ ๒ ห้วงเวลา คือ วันที่วันเสาร์สุดท้ายของเมษายน และวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ในปีนั้น ๆ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างครบถ้วน และควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ หรือกิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน ซึ่งจะทำให้บุคลากรมีความสามัคคี ความปรองดองกันมากขึ้น ซึ่งจะสร้างให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงานต่อไป

ผู้รายงาน 

(นางมาลัยลักษณ์ มิตรเมือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาววิณา ถกลาง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ