



## ประกาศเทศบาลตำบลปากน้ำ

### เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง เกิดความเข้าใจสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลปากน้ำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ | <ul style="list-style-type: none"><li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li><li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li><li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li><li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li></ul> |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li><li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li><li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li></ul>                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศไทย</li><li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</li></ul>                                                                                                                                                |

| หลักการ/ค่านิยม                                                | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>- ละเว้น การเรียกรับ หรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</li> <li>- ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                  | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                          | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                               |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</li><li>- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li><li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li><li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul> |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๗๗๘๑-๖๓๐๒ ต่อ ๑๑

ที่ สป. ๕๒๑๐๑.๑/๑๙๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเชิญบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ  
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมีมติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่  
หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าชื่นชม นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก เทศบาลตำบลปากน้ำ จึงจัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ  
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๘ คน เพื่อให้ข้าราชการ  
พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความ  
ประพฤติของตนในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม  
จริยธรรมมีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม  
ไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จึงเห็นควรจัดกิจกรรม ให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ  
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงขออนุมัติเชิญบุคลากรเข้ารับฟัง  
การบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาล  
ตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

### ๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ แจ้งให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปากน้ำ เข้าร่วมรับฟังกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม  
๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

### ๔. ขอฟพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิณา ทอง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

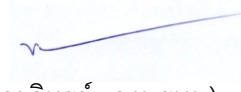
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวฉวีวรรณ ขำปรังค์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.....

ความเห็นปลัดเทศบาล

---



(นายวิฑูรย์ คงพรหม)  
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

คำสั่งนายกเทศมนตรี

---



(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)  
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

**กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

.....

**๑. ข้อมูลทั่วไป**

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล  
ตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาวฉวีวรรณ ขำปรังค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางสาววิณา กลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- ๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยี  
ด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญ  
ในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ  
ที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กร  
ภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้าง  
บุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการ  
ทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกัน  
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย ความเที่ยงธรรม  
ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในสังคม  
เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม  
จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็น  
ที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการ  
ทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์  
ตามเป้าหมายที่วางไว้

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความ  
สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่  
สังคม



๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
  ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
  ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนاتตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## คำสั่งเทศบาลตำบลปากน้ำ

ที่ ๕๘๙/๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปากน้ำ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                                          |                        |
|------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ                | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ                  | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- (๒) ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนร้องพดติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในเทศบาลตำบลปากน้ำ เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- (๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม
- (๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเสนอติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม)  
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร.๐-๗๗๘๑-๖๓๐๒ ต่อ ๑๑

ที่ สป. ๕๒๑๐๑.๑/๒๐๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมมีความรักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว และบรรลุวัตถุประสงค์ทุกประการ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลการดำเนินกิจกรรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิณา ถลง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวฉวีวรรณ ขำปรังค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)

ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(นายจักรกฤษณ์ สุขอร่าม)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

## กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล  
ตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาวฉวีวรรณ ขำปรารค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางสาววิณา ถलग ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- ๑.๕ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยี  
ด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญ  
ในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่  
ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กร  
ภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและ  
เสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไข  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใน  
องค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย  
ความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ  
ประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม  
จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ  
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและ  
จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการ  
ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของ  
หน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนานตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด  
ความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์  
ให้แก่สังคม

-๒-

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
  ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
  ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึงพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในกาป้องกันทุจริตในองค์กร

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ติดต่อประสานงาน
๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๕. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/ผู้เขียน.....

-๓-

ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววีณา กลาง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวฉวีวรรณ ขำปรำงค์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นายวิฑูรย์ คงพรหม)  
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ

ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ).....

(นายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม)  
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ

## คำนำ

การรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทาง และเสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ สามารถนำมาปรับปรุงเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

นางสาววิณา กลาง  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล

## สารบัญ

### เรื่อง

### หน้า

- กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม
- ผลสรุปการประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรมฯ

๑-๓

๔



## กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล  
ตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๑.๒ สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
- ๑.๓ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ
- ๑.๔ ผู้รับผิดชอบ
- (๑) นายวิฑูรย์ คงพรหม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำ
- (๒) นางสาวฉวีวรรณ ขำปรางค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (๓) นางสาววิณา กลาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- ๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม : ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นยุคที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม และนำเทคโนโลยี  
ด้านต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยปัญหาสำคัญ  
ในประเทศไทยที่ยังต้องเผชิญและดำเนินการแก้ไขเป็นเวลานาน คือ การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ  
ที่ยังเป็นปัญหาและเป็นสิ่งบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเป็นเวลานาน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กร  
ภาครัฐ และส่วนราชการทุกภาคส่วนจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อกำหนดแนวทางและ  
เสริมสร้างบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ และวิธีการป้องกัน แก้ไข  
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสร้างอุดมคติและทัศนคติใหม่ ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใน  
องค์กรร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้จะต้องประกอบด้วย  
ความเที่ยงธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของ  
ประชาชนในสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลปากน้ำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนคุณธรรม  
จริยธรรมบุคลากร เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและ  
จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและ  
จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการ  
ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของ  
หน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร

-๒-

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕ คน
  ๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๑๒ คน
  ๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ คน
- รวมทั้งหมด ๕๘ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปากน้ำ จำนวน ๕๘ คน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในกาป้องกันทุจริตในองค์กร

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนกิจกรรมเพื่อพิจารณาอนุมัติพร้อมกำหนดแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานตลอดจนมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ
๒. จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลปากน้ำ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-----

# ข่าวประชาสัมพันธ์

เทศบาลตำบลปากน้ำ  
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

## การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ.2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น 3) อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยนายจักร์กฤษณ์ สุขอร่าม ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำ กล่าวสวัสดิ์ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อธิบายถึงแนวทางปฏิบัติในการประพฤติตนทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ Dos & Don'ts



เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสำนึกและเกิดจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลปากน้ำ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul> |
| ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</li> </ul>                                                                                                                                                 |

| หลักการ/ค่านิยม                                                | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคดีต้องงานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</li> <li>-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                  | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และหักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul> |

| หลักการ/ค่านิยม                                          | ข้อควรทำ Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</li> <li>- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li> <li>- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul> |



## สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำ (ชั้น ๓) อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ส่วนที่ ๑ การประเมินผล : ๕=มากที่สุด ๔=มาก ๓=ปานกลาง ๒=น้อย ๑=น้อยที่สุด ๐=ปรับปรุง

| 1. ความพึงพอใจด้านอาคารสถานที่และการให้บริการ           |                          |       |       |      |      |      |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|-------|-------|------|------|------|
| รายการประเมิน                                           | ระดับความพึงพอใจ         |       |       |      |      |      |
|                                                         | มากที่สุด ← → น้อยที่สุด |       |       |      |      |      |
|                                                         | 5                        | 4     | 3     | 2    | 1    | 0    |
| 1. ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของห้องอบรม                    |                          |       |       |      |      |      |
| 1.1 แสงสว่างของห้องอบรม                                 | 80.00                    | 20.00 | 0.00  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1.2 เครื่องเสียง ลำโพง ภายในห้องอบรม                    | 78.26                    | 17.39 | 4.35  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1.3 ความเหมาะสม สะดวกสบาย ของที่นั่งอบรม (โต๊ะ เก้าอี้) | 70.50                    | 20.50 | 0.00  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1.4 วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการอบรม                       | 78.26                    | 21.74 | 0.00  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1.5 ความสะอาดของห้องอบรม                                | 69.57                    | 21.74 | 8.70  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1.6 การดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย           | 85.00                    | 15.00 | 0.00  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2. สถานที่รับประทานอาหาร                                |                          |       |       |      |      |      |
| 2.1 ความสะอาดของห้องอาหาร                               | 65.22                    | 26.09 | 4.35  | 4.35 | 0.00 | 0.00 |
| 2.2 สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร              | 56.52                    | 30.43 | 8.70  | 4.35 | 0.00 | 0.00 |
| 2.3 คุณภาพและความพอเพียงของอาหาร                        | 69.57                    | 26.09 | 0.00  | 4.35 | 0.00 | 0.00 |
| 3. สถานที่รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม              |                          |       |       |      |      |      |
| 3.1 ความสะอาดของสถานที่                                 | 56.52                    | 34.78 | 8.70  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3.2 สถานที่เพียงพอสำหรับนั่งรับประทานอาหาร              | 65.22                    | 17.39 | 17.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3.3 คุณภาพและความพอเพียงของอาหารว่าง                    | 69.57                    | 21.74 | 8.70  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4. ความสะอาดของห้องน้ำ                                  | 56.52                    | 30.43 | 8.70  | 4.35 | 0.00 | 0.00 |
| 5. ความสะดวกสบายในการเดินทางเข้าออกสถานที่ฝึกอบรม       | 69.57                    | 17.39 | 13.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2. ความพึงพอใจด้านวิชาการ                               |                          |       |       |      |      |      |
| รายการประเมิน                                           | ระดับความพึงพอใจ         |       |       |      |      |      |
|                                                         | มากที่สุด ← → น้อยที่สุด |       |       |      |      |      |
|                                                         | 5                        | 4     | 3     | 2    | 1    | 0    |
| 1. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา                            | 65.22                    | 26.09 | 8.70  | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม                  | 60.87                    | 26.08 | 13.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน  | 52.17                    | 34.78 | 13.04 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

สรุป ในการจัดกิจกรรม ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ในเรื่องความเหมาะสมและความสะดวกสบายของห้องอบรม ด้านการดูแลเอาใจใส่ของพนักงานที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับ ๕ มากที่สุด ร้อยละ ๘๕.๐๐